

СХВАЛЕНО
Загальними зборами
трудового колективу
Протокол № 2
від 20 січня 2023 р.

ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору
Комунального некомерційного підприємства
Харківської обласної ради
«Обласний туберкульозний санаторій “Занки”»
за 2018-2020 роки

с. Курортне

2023

РОЗДІЛ 4

ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

1.Доповнити пункт 4.4:

Оплата праці керівника комунального підприємства здійснюється згідно п. 2.1 розділу II Рішенням Харківської обласної ради від 20 вересня 2022 року № 405-VIII, відповідно до п. 20 частини 1 ст.43, ст. 59, частини 4 ст. 50 Закону України « Про місцеве самоврядування в Україні» з метою впорядкування умов і розміру оплати праці керівників комунальних закладів підприємств, міст Харківської області, враховуючи висновки та рекомендації постійної комісії обласної ради з питань спільної власності територіальних громад області , та згідно Постанови від 19 травня 1999 року № 859 « Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств».

Оплата праці медичних , фармацевтичних працівників здійснюється відповідно до Постанови КМУ від 12.01.2022 № 2 (зі змінами, внесеними Постановою КМУ від 13.01.2023 № 28).

Мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці устанавлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

20000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

13500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

Диференціація заробітної плати медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи;

Керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника,

результатів його роботи, відповідно до Постанови КМУ № 29 від 20 січня 2021 р. «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

2. Доповнити пункт 4.6:

Доплата шеф-кухарю, який не звільнений від основної роботи, здійснюється у розмірі 20% посадового окладу згідно п. 3.4.6 Наказу МОЗ України та Міністерства праці та соціальної політики № 308/519 від 05.10.2005 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

Доплата дезінфектору за шкідливі і важкі умови праці здійснюється у розмірі 15% посадового окладу (п.2.24 додатка 3 до Наказу МОЗ України та Міністерства праці та соціальної політики № 308/519 від 05.10.2005 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

3. Доповнити пункт 4.7:

Надбавка працівникам бібліотек у розмірі 50 % посадового окладу (надбавка за особливі умови роботи, затверджена Постановою КМУ «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек» від 22.01.2005 № 84 та Постановою КМУ від 30.09.2009 № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек»).

Надбавки та доплати до посадового окладу керівника комунального підприємства здійснюються відповідно до п. 2.2. розділу II «Умови і розміри оплати праці керівників комунальних підприємств» Рішення Харківської обласної ради від 20 вересня 2022 року № 405-VIII,

ДОДАТОК 8

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ

1.Доповнити пункт 3.3.:

Преміювання керівника комунального підприємства здійснюється відповідно до розділу III «Умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівників комунальних підприємств за підсумками роботи за квартал/рік» Рішення Харківської обласної ради від 20 вересня 2022 року № 405-VIII.

В.о. директора

Голова профспілкового комітету

Людмила ЛИСАК

Світлана КАРАБУТ



Відділ адміністративних питань
Державного агентства з питань
забезпечення безпеки та захисту населення

Відділ адміністративних питань
Державного агентства з питань
забезпечення безпеки та захисту населення
Відділ адміністративних питань
Державного агентства з питань
забезпечення безпеки та захисту населення

Відділ адміністративних питань
Державного агентства з питань
забезпечення безпеки та захисту населення
Відділ адміністративних питань
Державного агентства з питань
забезпечення безпеки та захисту населення

В.О. директора



Михайленко Микола

Відділ адміністративних питань
Державного агентства з питань
забезпечення безпеки та захисту населення
Відділ адміністративних питань
Державного агентства з питань
забезпечення безпеки та захисту населення

Відділ адміністративних питань
Державного агентства з питань
забезпечення безпеки та захисту населення
Відділ адміністративних питань
Державного агентства з питань
забезпечення безпеки та захисту населення

Тарасова Т.М.



Кардаш

Відділ адміністративних питань
Державного агентства з питань
забезпечення безпеки та захисту населення
Відділ адміністративних питань
Державного агентства з питань
забезпечення безпеки та захисту населення



від 10.02.2023 № 727/03-07

на № _____ від _____

В.о. директора
КНП Харківської обласної ради
«Обласний туберкульозний
санаторій «Занки»
Людмилі ЛИСАК

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115
«Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних
угол, колективних договорів» (зі змінами) відділом соціального захисту населення
виконавчого комітету Слобожанської селищної ради зареєстровано доповнення до
колективного договору Вашої установи за № 3 від 09 лютого 2023 року.

Слобожанський селищний голова

Дмитро ДІХТЯР

Олена Халіна
Ірина Цукарева 52712