

СХВАЛЕНО
Загальними зборами
трудового колективу
Протокол №2
від 20 січня 2023 р.

ДОПОВНЕННЯ
До Колективного договору
Комунального некомерційного підприємства
Харківської обласної ради
«Обласний туберкульозний санаторій “Володимирський”»
за 2018-2020 роки

с. Курортне

2023

Доповнення до Колективного договору

Розділ 4

ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

1. Доповнити пункт 4.4:

Оплата праці керівника комунального підприємства здійснюється згідно п. 2.1 розділу II Рішенням Харківської обласної ради від 20 вересня 2022 року №405-VIII, відповідно до п. 20 частини 1 ст. 43, ст.59, частини 4 ст. 50 Закону України « Про місцеве самоврядування в Україні» з метою впорядкування умов і розміру оплати праці керівників комунальних закладів підприємств, міст Харківської області, враховуючи висновки та рекомендації постійної комісії обласної ради з питань спільної власності територіальних громад області, та згідно Постанови від 19 травня 1999 року №859 « Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств».

Оплата праці медичних, фармацевтичних працівників здійснюється відповідно до Постанови КМУ від 12.01.2022 №2 (зі змінами, внесеними Постановою КМУ від 13.01.2023 №28).

Мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

20000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

13500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

Диференціація заробітної плати медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи;

Керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи, відповідно до Постанови КМУ №29 від 20 січня 2021 р. «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

2. Доповнити пункт 4.7:

Надбавки та доплати до посадового окладу керівника комунального підприємства здійснюються відповідно до п. 2.2. розділу II «Умови і розміри оплати праці керівників комунальних підприємств» Рішення Харківської обласної ради від 20 вересня 2022 року №405-VIII.

ДОДАТОК 8

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ

1. Доповнити пункт 3.3.:

Преміювання керівника комунального підприємства здійснюється відповідно до розділу III «Умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівників комунальних підприємств за підсумками роботи за квартал/рік» Рішення Харківської обласної ради від 20 вересня 2022 року №405-VIII.

Голова профспілкового комітету

Марія НІМЧУК



Директор

Сергій КАРПІУСЬ



Пропитано, пропитувано
та скрито печатом
3 (три) ... априла



[Handwritten signature]

СЕРГИЈ КАПИЉСКИ



від 27.03.2023 № 1571/03-07
на № _____ від _____

Директору
КНП ХОР «Обласний
туберкульозний санаторій
«Володимирський»
Сергію КАРПУСЮ

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115
«Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних
угод, колективних договорів» (зі змінами) відділом соціального захисту населення
виконавчого комітету Слобожанської селищної ради зареєстровано зміни та
доповнення до колективного договору Вашої установи за № 5 від 27 березня 2023
року.

Слобожанський селищний голова

Дмитро ДІХТЯР

Олена Халпа
Ірина Цукарєва 52712